



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА МОСКВЫ
ПАНСИОНАТ «НИКОЛЬСКИЙ ПАРК»

ПРИКАЗ

«01» июня 2015.

№ 63/1

**Об утверждении Положений об оплате
труда и материальном стимулировании
работников**

В связи с заключением нового Коллективного договора, в соответствии с приказом Департамента социальной защиты населения города Москвы от 8 декабря 2014 г. №1007 «О введении новой системы оплаты труда»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 июня 2015 года Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы пансионат «Никольский парк» Департамента социальной защиты населения города Москвы (Приложение 1).
2. Считать утратившими силу Приказ № 8/1 от 9 февраля 2015 г. с 1 июня 2015 г.
3. Начальнику отдела кадров Свешниковой Л.Н. довести приказ до лиц в части касающейся.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

В.А. Ерошина

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома ГБУ ПНП
 Е.Н. Антюфеева

« 01 » июня 2015г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора ГБУ ПНП

от «01» июня 2015г.

№ 63/1

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда и материальном стимулировании работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы пансионат «Никольский парк» Департамента социальной защиты населения города Москвы

1. Общие положения

- 1.1.** Настоящее Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников (далее – Положение) является локальным нормативным актом, устанавливающим порядок и условия оплаты труда работников Государственного учреждения города Москвы пансионат «Никольский парк» Департамента социальной защиты населения города Москвы, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными, в том числе локальными, правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 1.2.** Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом города Москвы от 15.12.2004 года № 86 «Об оплате труда работников государственных учреждений города Москвы», Постановлением Правительства Москвы от 24.10.2014 г № 619 ПП, приказом Департамента социальной защиты населения города Москвы от 08.12.2014 года № 1007, иными актами действующего законодательства, Уставом ГБУ ПНП (далее – учреждение) и Коллективным договором между работником и работодателем.
- 1.3.** Положение применяется в ГБУ ПНП (далее – учреждение, пансионат) для установления заработной платы работнику в трудовом договоре.
- 1.4.** Условия оплаты труда работников, установленные Положением, не могут ухудшать положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 1.5.** Если какие-либо нормы Положения ухудшают положение работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными